СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО МБДОУ ДС №7

«Жар-птица»

А.Е. Бабкина

Протокол № /_ от _04.09.2015г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Попечительского совета

МБДОУДС №7 «Жар-птица»

Л.А.Чебарева

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ ДС №7 «Жар-пима»

С.А. Любчик

Приказ № 240 от <u>04.09.2015 г.</u>

ПРИНЯТО

на Общем собрании трудового кол-а протокол № <u>1</u> от <u>04.09.2015г.</u>

ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС «ЖАР-ПТИЦА» №7

1. ОБШИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о защите персональных данных работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №7 «Жар-птица» (далее по тексту «Положение») разработано в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», Трудовым кодексом РФ, Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского №7 «Жар-птица» (далее по тексту «Учреждение»).
- 1.2. Под «персональными данными» работника понимается информация, необходимая Учреждению в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника, в том числе его:

фамилия, имя, отчество

год, месяц, дата и место рождения

адрес, телефоны

семейное, социальное, имущественное положение

образование

сведения об аттестации, курсах повышения квалификации, переподготовки

профессия

доходы

медицинские данные работника

предыдущее место работы

характеристики, рекомендательные письма

награды

взыскания.

- 1.3. Под «работником» в Положении понимается лицо, состоящее в трудовых отношениях с Учреждением.
- 1.4. Под «должностными лицами» в Положении понимаются работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением и имеющие право на получение, обработку, передачу в процессе работы персональных данных (руководящий состав: заведующий детским садом и его заместители, специалист по кадрам). Обязанность должностных лиц соблюдать Положение должна быть закреплена в трудовых договорах, заключаемых с указанными лицами.
- 1.5. Под «третьими лицами» в Положении понимаются любые лица (работники, юридические лица, должностные лица государственных органов и органов местного самоуправления, правоохранительных органов), не являющиеся стороной индивидуального трудового договора, заключенного с Учреждением в лице заведующего детским садом или иных уполномоченных лиц.
- 1.6. Положение устанавливает порядок обработки персональных данных работников, их права и обязанности в области защиты персональных данных, порядок передачи персональных

данных в Учреждении и за ее пределы, ответственность должностных лиц за нарушение норм Положения.

1.7. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с Положением под роспись в листе ознакомления.

2. СОСТАВ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

К персональной документации (содержащей персональные данные) относятся документы, которые содержат индивидуальные данные о конкретном работнике и используются должностными лицами при исполнении своих должностных обязанностей.

К ним относятся:

1) документы, предъявляемые при трудоустройстве на работу в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовая книжка,

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования,

документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву;

документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки),

направление службы занятости

- 2) характеристики
- 3) рекомендательные письма
- 4) справки, подтверждающие периоды работы у работодателей и размер заработной платы
 - 5) наградные документы
 - 6) листки нетрудоспособности
 - 7) медицинские справки
- 8) документы, подтверждающие предполагаемые и фактически полученные работником денежные средства
 - 9) иные документы, содержащие персональные сведения о работнике.

3. ОБЯЗАННОСТИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

При обработке персональных данных работника (получении, хранении, комбинировании, передаче или любом другом использование персональных данных работника), должностные лица, которые имеют к ним доступ и используют при исполнении должностных обязанностей, должны соблюдать следующие требования:

- 1) обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества;
 - 2) все персональные данные работника следует получать у него самого.

Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее (не позднее чем за 3 рабочих дня) и от него должно быть получено **письменное согласие**.

Должностные лица должны сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение;

- 4) должностные лица не вправе получать и обрабатывать персональные данные работника о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни;
- 5) должностные лица не вправе получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, необходимых для решения вопроса об увольнении работников по

основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ:

6) при принятии решений, затрагивающих интересы работника, должностные лица не вправе основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

4. ПРАВА РАБОТНИКОВ

Работники, предоставившие должностным лицам персональные данные, имеют право на:

свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;

определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

доступ к относящимся к ним медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;

требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований действующего законодательства.

При отказе должностных лиц исключить или исправить персональные данные работники имеют право подать заявление заведующему детским садом о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера (содержащиеся, например, в характеристике, аттестационном листе) работники имеют право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

требование об извещении Учреждением всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работников, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия Учреждения при обработке и защите их персональных данных.

5. ПОРЯДОК СБОРА И ПЕРЕДАЧИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

- 5.1. Должностные лица имеют право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных трудовых функций.
- 5.2. Должностные лица не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции (например, при решении вопроса о переводе работника на другую должность (работу) при наличии медицинского заключения, дающего основания полагать о невозможности выполнения работником трудовой функции на условиях, предусмотренных трудовым договором).
- 5.3. Должностные лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами.
- 5.4. Должностные лица не имеют права сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральными законами (Трудовым кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ, Федеральными законами «О статусе судей в Российской Федерации», «О милиции», «О федеральной службе безопасности», «О прокуратуре Российской Федерации», «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)» и др.), предусматривающими право должностных лиц контролирующих и правоохранительных органов запрашивать у работодателей в установленном порядке документы, содержащие персональные данные работника, в целях исполнения возложенных на них федеральными законами обязанностей.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫ

- 6.1. Личные дела и трудовые книжки работников хранятся в металлических шкафах, сейфах, имеющих надежные запоры.
- 6.2. Личные дела предоставляются в распоряжение должностных лиц лишь в следующих случаях:

необходимости оформления наградных документов;

формирования статистических данных;

подготовки характеристики

и при наличии соответствующей резолюции генерального заведующего детским садом на служебной записке.

Личные дела выдаются под роспись в журнале выдачи личных дел (приложение 1).

Личное дело должно быть возвращено специалисту по кадрам в течение недельного срока с момента его получения.

- 6.3. Личное дело работника состоит из следующих разделов:
 - анкетно биографические и характеризующие материалы:
 - анкета,
 - автобиография,
 - копии документов об образовании,
 - результаты медицинского обследования на предмет годности к осуществлению трудовых обязанностей,
 - заявление работника о приеме на работу,
 - копия приказа о приеме на работу,
 - трудовой договор,
 - документы, связанные с переводом и перемещением работника,
 - копии документов о присвоении почетных званий, ученой степени, награждении государственными и иными наградами,
 - копии наградных листов,
 - аттестационные листы,
 - копии приказов о поощрениях и взысканиях,
 - характеристики и рекомендательные письма,
 - заявление работника об увольнении,
 - копия приказа об увольнении,
 - иные документы, нахождение которых в личном деле будет признано целесообразным,
 - дополнительные материалы:
 - письменное согласие работника на передачу персональных данных третьей стороне (приложение 2),
 - характеристики с прежнего места работы,
 - фотографии,
 - дополнение к личному делу.

В личное дело работника включается также опись всех документов, находящихся в деле.

Документы, приобщенные к личному делу работника, брошюруются, страницы нумеруются.

- 6.4. Трудовые книжки работников могут предоставляться работниками отдела кадров лишь работникам бухгалтерии и членам комиссии по социальному сграхованию, территориальному органу Пенсионного фонда РФ- при необходимости проверки данных о страховом стаже работников, для решения вопросов о правильности исчисления и выплаты пособий по государственному социальному страхованию.
- 6.5. Специалист по кадрам обеспечивает защиту документов, содержащих персональные данные работников, от несанкционированного доступа и копирования.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Должностные лица, виновные в нарушении Положения, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Уголовным кодексом Российской Федерации.

Приложение 1 к Положению о защите персональных данных работников и ведении личных дел

Журнал выдачи личных дел

№ личного дела Фамилия, имя, отчество работника		Должность	Дата постановки на учет	Дата выдачи должностному лицу
1	2	3	4	5

Дата	Фамилия,	Должность	Роспись	Дата снятия с
возвращения	инициалы		должностного	учета
	должностного	лица в		
	лица		получении	
6	7	8	9	10

Приложение 2 к Положению о защите персональных данных работников и ведении личных дел

Я,		.И.О.работника поль	LOGIT IN		
	(Ψ	.гг.О.раоотника полг	остью)		
		(должность, профес	сия)		
на предоставление моих Российской Федерации, военный комиссариат возражаю.	ИФНС по г.	Нижневартово	ску, департаме	нт образова:	ния, городской
«»	20r.		Подпись		- 17