Алтынбаева Елена Альбертовна
Подписано цифровой подписью: Алтынбаева Елена Альбертовна
Дата: 2023.11.28 11:43:29 +05'00'

СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДАЮ
председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №7 «Жар-птица» _____ Д.О. Майорова протокол от «15» июня 2023г. №____	Заведующий МБДОУ ДС №7 «Жар-птица» _____ Е.А. Алтынбаева приказ № 251 от «15» июня 2023 г.
	ПРИНЯТО общим собранием работников МБДОУ ДС №7 «Жар-птица» протокол от «15» июня 2023г.№ 6

Изменения,
которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №7 «Жар-птица», утвержденного приказом №456 от 10.11.2017 г. (с изменениями от 27.12.2017 г. №492, 07.02.2018 г. №37, 14.05.2018 г. №174, 28.08.2018 г. №333, 22.11.2018 г. №502, 26.03.2019 г. №83, 28.05.2019 г. №151, 30.08.2019 г. №332, 04.10.2019 г. №376, 28.02.2020 г. №51, 10.04.2020 г. №84, 11.09.2020 г. №276/1, 11.11.2020 г. №328, 18.12.2020 г. №357, 18.02.2021 г. № 72, 19.05.2021 г. №204, 01.09.2021 г. №326, 09.09.2021 г. №340, 16.12.2021 г. №463, 12.05.2022 г. №214, 07.07. 2022 г. №283, 17.08.2022 г. №306, 08.09.2022 г. №401, 14.12.2022 г. №522, 14.04.2023 г. №157, 08.06.2023 г. №241)

В пункте 7.5 раздела VII:

- абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

"Руководителю организации, в которой образовательный процесс не осуществлялся в оцениваемом периоде, выплата стимулирующего характера за качество выполняемой работы устанавливается на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей в размере 100% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации, без проведения оценки эффективности его деятельности.";

- дополнить абзацами в следующей редакции:

"Руководителю организации, назначаемому на должность, устанавливается выплата стимулирующего характера на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей в размере 80% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации.

Руководителям образовательных организаций, у которых истек срок действия трудового договора и был заключен новый трудовой договор в одном и том же учреждении, выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ сохраняется в объеме, установленном по результатам последней оценки эффективности его деятельности.

Руководителю организации, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей устанавливается выплата стимулирующего

характера в размере 80% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанных руководителей организаций является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде.".