

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»
заведующий
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада №7 «Жар-птица»

 Е.А. Алтынбаева

«01» ноября 2023г.



ОТ «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
председатель первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада №7 «Жар-птица»

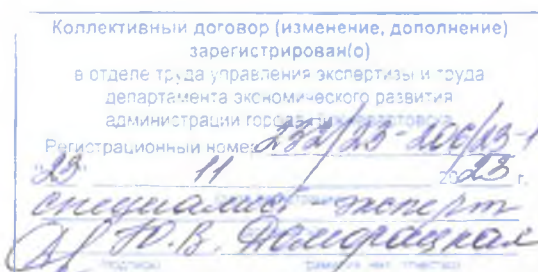
 Д.О. Майорова

«01» ноября 2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №7 «Жар-птица»
(наименование организации)

заключенному на период
с « 20 » сентября 2023 г. по « 19 » сентября 2026 г.
регистрационный номер 206/23 от 28.09.2023 г.



Юридический адрес, телефон
628606, ХМАО-Югра,
город Нижневартовск
улица Омская, дом 166
тел./факс: (3466) 67-15-85
E-mail: mbdov7@mail.ru

Принято общим собранием
работников МБДОУ ДС №7
«Жар-птица»

Протокол №10
от «26» октября 2023г.

г. Нижневартовск, 2023 г.

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №7 «Жар-птица»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №7 «Жар-птица», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего *Алтынбаевой Елены Альбертовны*, действующего на основании Устава и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №7 «Жар-птица», именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №7 «Жар-птица» *Майоровой Дарьи Олеговны*, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, решением Думы города Нижневартовска от 24.12.2019г. №560, с изменениями «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменения и дополнения в коллективный договор:

1.1. Пункт 6.1.4. раздела VI «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«6.1.4. Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя Учреждения, с учетом источника финансового обеспечения выполнения муниципального задания.».

2. Внести дополнения в приложение 5 к коллективному договору преамбулу следующего содержания:

«1. Установить лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска, следующие гарантии и компенсации:

1.1. Районный коэффициент к заработной плате за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, в размере 1,7.

1.2. Процентную надбавку к заработной плате (без учета районного коэффициента) за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в следующих размерах:

- 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы;

- лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска - 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы;

- лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет - в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Нижневартовска.

Максимальный размер процентной надбавки не может превышать 50 процентов.

Лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), процентная надбавка выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа.

К наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям) в органах

местного самоуправления города Нижневартовска относятся: муниципальная должность; должность муниципальной службы в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, утвержденным Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 №97-оз; должность, не отнесенная к должностям муниципальной службы, по которой осуществляется техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Нижневартовска.

Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в муниципальных учреждениях города Нижневартовска, утверждается муниципальным правовым актом главы города Нижневартовска.

2. Лицам в возрасте от 30 до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, процентная надбавка выплачивается в полном размере с 01.01.2022. Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, сохраняются начисленные за этот период процентные надбавки, а с 01.01.2022 последующее начисление указанных процентных надбавок производится в соответствии с абзацем четвертым пункта 1 настоящего решения Думы города Нижневартовска»

3. Пункт 6, 7 приложения 8 «Перечень профессий (должностей) по которым предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск, отпуск за ненормированный рабочий день в МБДОУ ДС №7 «Жар-птица» (календарные дни)» к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Ежегодный основной отпуск	Дополнительные отпуска		Всего
			Ежегодный дополнительный отпуск за работу в местностях, приравненной к районам Крайнего Севера	За ненормированный рабочий день	
Руководитель 3 уровня					
6	Заведующий хозяйством	28	16	4	48
7	Шеф-повар	28	16	3	47

»

4. Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяется с 20.09.203г.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
круглой печатью

4 (четыре) листа(ов)

Заведующий МБДОУ ДС №7 «Жар-птица»

А.Е. Алтынбаева

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ ДС №7 «Жар-птица»

Д.О. Майорова

